

تقييم المجلس

واصلت شركة تاكسي دبي التزامها بتطبيق ممارسات الحوكمة الفعالة خلال السنة المالية 2025، من خلال إجراء التقييم الداخلي السنوي لمجلس الإدارة ولجانته. وقد أشرفت لجنة الترشيحات والمكافآت على عملية التقييم التي نفذها أمين سر المجلس ومدير قسم الحوكمة وفق المتطلبات التنظيمية وممارسات الحوكمة الرائدة.

تناول التقييم مجلس الإدارة ككل، وأعضاء مجلس الإدارة الأفراد، وجميع لجان مجلس الإدارة. وركز التقييم على دراسة مدى فاعلية جوانب مثل التشكيل، والرقابة الاستراتيجية، ومجريات الاجتماعات، وعمليات صنع القرار، وممارسات الحوكمة الشاملة. كما استندت المراجعة إلى الدروس المستفادة من تقييم السنة المالية 2024 لضمان التحسين المتواصل في أداء المجلس.

أثبتت نتائج التقييم للسنة المالية 2025 مجدداً التزام مجلس الإدارة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة، كما سلطت الضوء على فرص التطوير الممكنة، وستساعد هذه النتائج في توجيه جهود تحسين عمليات المجلس، والخطط التدريبية، وعمل اللجان خلال العام.

وفي إطار جهود الارتقاء بمستوى الحوكمة، تعتزم الشركة تطبيق مصفوفة مهارات وكفاءات مجلس الإدارة في عام 2025. وستدعم هذه المصفوفة التخطيط المنظم للتعاقب الوظيفي، وستساعد في تحديد مجالات تعزيز القدرات، وتضمن الموازنة بين خبرة مجلس الإدارة والتوجه الاستراتيجي للشركة.

ويبقى التقييم السنوي ضرورياً لتعزيز ثقافة المساءلة والشفافية والتعلم المستمر في شركة تاكسي دبي على مستوى مجلس الإدارة.